



PRIMĂRIA ORAȘULUI NĂSĂUD

România 425200 Năsăud Piața Unirii, Nr. 15

Tel. 0263-361026, 361027, Fax 0263-361029

E-mail: pon@primarianasaud.ro,
comunicareprimarianasaud@gmail.com

Nr. 20474 din 08.02.2024

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025, pentru anul 2023

1. Introducere:

Activitatea desfășurată de Primăria orașului Năsăud privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în anul 2023 s-a concentrat pe finalizarea măsurilor din noua SNA, conform fișelor de monitorizare a măsurilor anexate prezentului raport. S-a insistat pe consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, atât la nivelul Primarului orașului Năsăud, cât și la nivelul aparatului de specialitate sau al funcționarilor publici și personalului din compartimentele și serviciile primăriei. S-au continuat demersurile inițiate la momentul demarării implementării măsurilor din SNA, cu scopul încadrării în termenele stabilite în Planul de integritate al Primăriei orașului Năsăud, asumat la începutul anului 2023.

2. Activități realizate:

Primăria orașului Năsăud a continuat monitorizarea situației implementării măsurilor preventive cuprinse în Anexa 3 a SNA 2021-2025, precum și a indicatorilor de evaluare, colectând anual datele de la responsabilii care le monitorizează, conform raportului atașat pentru anul 2023.

De asemenea, începând de anul acesta s-a monitorizat și situația **Societății Comerciale Local Serv S.R.L.**, societate de interes public a primăriei Năsăud, conform Anexei 5 a SNA 2021-2025. S-a realizat și o secțiune dedicată pe site-ul primăriei Năsăud, în urma constatării că societatea nu are site web. Urmează ca, în scurt timp, secțiunea dedicată pe site-ul primăriei, www.primarianasaud.ro, să fie updatată, prin publicarea raportului anual și a datelor de interes public, conform legislației în vigoare.

La nivelul instituției noastre s-au păstrat atribuțiile persoanelor desemnate cu monitorizarea celor 13 măsuri preventive din Anexa 3 a SNA 2021 - 2025, respectiv:

- Cod etic/ deontologic/de conduită;
- Declararea averilor;
- Declararea cadourilor;
- Conflicte de interese;
- Consilier de etică;
- Incompatibilități;
- Transparență în procesul decizional;
- Acces la informații de interes public;

- Protecția avertizorului de integritate;
- Funcții sensibile;
- Evaluarea riscurilor la corupție în cadrul APL;
- Evaluarea incidentelor la integritate.

Persoanele responsabile au fost numite prin dispoziție a Primarului orașului Năsăud, acestea monitorizând situația implementării măsurilor de care răspund la nivelul Compartimentelor și Serviciilor instituției, furnizând datele necesare monitorizării implementării măsurilor SNA către Comisia de monitorizare desemnată la nivelul instituției.

La nivelul instituției există Sistemul de audit intern care, conform Legii 672/2002 realizează auditarea compartimentelor din cadrul Primăriei orașului Năsăud o dată la 3 ani. Privind implementarea SNA 2021-2025 la nivelul primăriei orașului Năsăud, s-a realizat auditarea în perioada 23 octombrie – 10 noiembrie 2023, raportul de audit fiind publicat pe site-ul www.primarianasaud.ro, și atașat dosarului SNA 2021-2025 din cadrul instituției. În urma auditului intern, s-a realizat că, la raportul pentru anul 2022, a fost raportat numărul total de riscuri la nivelul instituției, neexistând un registru sau o evidență separată pentru riscurile la corupție. S-a demarat aducerea la zi a situației riscurilor, dar și realizarea situației riscurilor la corupție, aspecte nefinalizate la momentul transmiterii prezentului raport.

Periodic, dar și la sesizări ale cetățenilor, la nivelul instituției se desfășoară controale ale Curții de Conturi, Consiliul Județean BN sau alte instituții de control, limitându-se, astfel, riscurile la corupție sau încălcări ale legilor în vigoare. În Registrul unic de control se regăsește situația la zi a controalelor efectuate la nivelul Primăriei orașului Năsăud, pentru anul 2023 fiind consemnate 5 controale la nivelul instituției.

Site-ul instituției, www.primarianasaud.ro, este în permanență updatat, respectând în proporție de aproximativ 85% cerințele menționate în Anexa 4 a HG 1269 din 17 decembrie 2021, procent aflat în creștere față de anul trecut.

La nivelul Primăriei orașului Năsăud nu au existat incidente de integritate, încălcări ale codului etic, conflicte de interese sau incompatibilități nici în anul 2023, procentul de informare în rândul angajaților legat de cele 13 măsuri preventive din Anexa 3 a SNA 2021 – 2025 menținându-se constant în majoritatea cazurilor, din raportările colegilor care răspund de ele.

Odată cu creșterea numărului de postări pe site-ul Primăriei Năsăud și pe paginile de social-media ale instituției și ale reprezentantului legal, Dorin Vlasin, vizibilitatea Primăriei orașului Năsăud a crescut, aceasta beneficiind de o imagine pozitivă în comunitate, atât ca instituție, cât și în ceea ce privește comunicarea cu cetățenii, existând diverse canale prin care aceștia se pot adresa direct pentru rezolvarea problemelor identificate în comunitate. Impactul postărilor este important, comunitatea fiind permanent informată legat de toate aspectele de interes comunitar. Este important și feedback-ul din partea cetățenilor, primăria răspunzând cu promptitudine tuturor solicitărilor și încercând să soluționăm în timp util toate aspectele sesizate.

3. Dificultăți întâmpinate în implementarea SNA 2021-2025:

La nivelul instituției există o comisie cu atribuții privind implementarea SNA 2021-2025. Din păcate, există și un cumul de atribuții a persoanelor desemnate cu monitorizarea și implementarea SNA, dar și a măsurilor preventive din Anexa 3, ceea ce a dus la anumite întârzieri sau scăpări în implementarea SNA 2021-2025. Prin plecarea persoanei responsabile de implementarea SNA 2016-2020 și neangajarea altei persoane în locul acesteia, în perioada pandemiei fiind blocate angajările în sistemul public, s-a omis preluarea acestei atribuții de alt angajat, motiv pentru care implementarea SNA 2021-2025 a demarat cu întârziere. Chiar dacă în anul 2023 s-a ajuns la zi cu implementarea măsurilor din Anexa 3 a SNA 2021-2025, s-a omis transmiterea Anexei 5, pentru S.C. Local Serv S.R.L., societate aparținând Primăriei orașului Năsăud, aspect remediat anul acesta (cu Anexa 5 completată pentru anul 2023). Se va continua monitorizarea acestei societății și aducerea la zi cu publicarea datelor necesare pe site-ul primăriei Năsăud.

4. Alte comentarii/observații:

Primăria orașului Năsăud și-a asumat la începutul anului 2023 grafic cu implementarea măsurilor, fiind la zi cu implementarea acestora la data publicării prezentului raport.

Cu stimă,

Primarul orașului Năsăud,
Nicolae Dorin Vlașin

Întocmit,
Director CNIPTN,
Gabriela Meșco

Coordonator comisie implementare SNA 2021-2025,
Viceprimar,
Marius Boc